

Zrównoważony Rozwój

▶ **STOWARZYSZENIE TECHNIKÓW CUKROWNIKÓW**
WARSZAWA, 29 CZERWIEC 2022

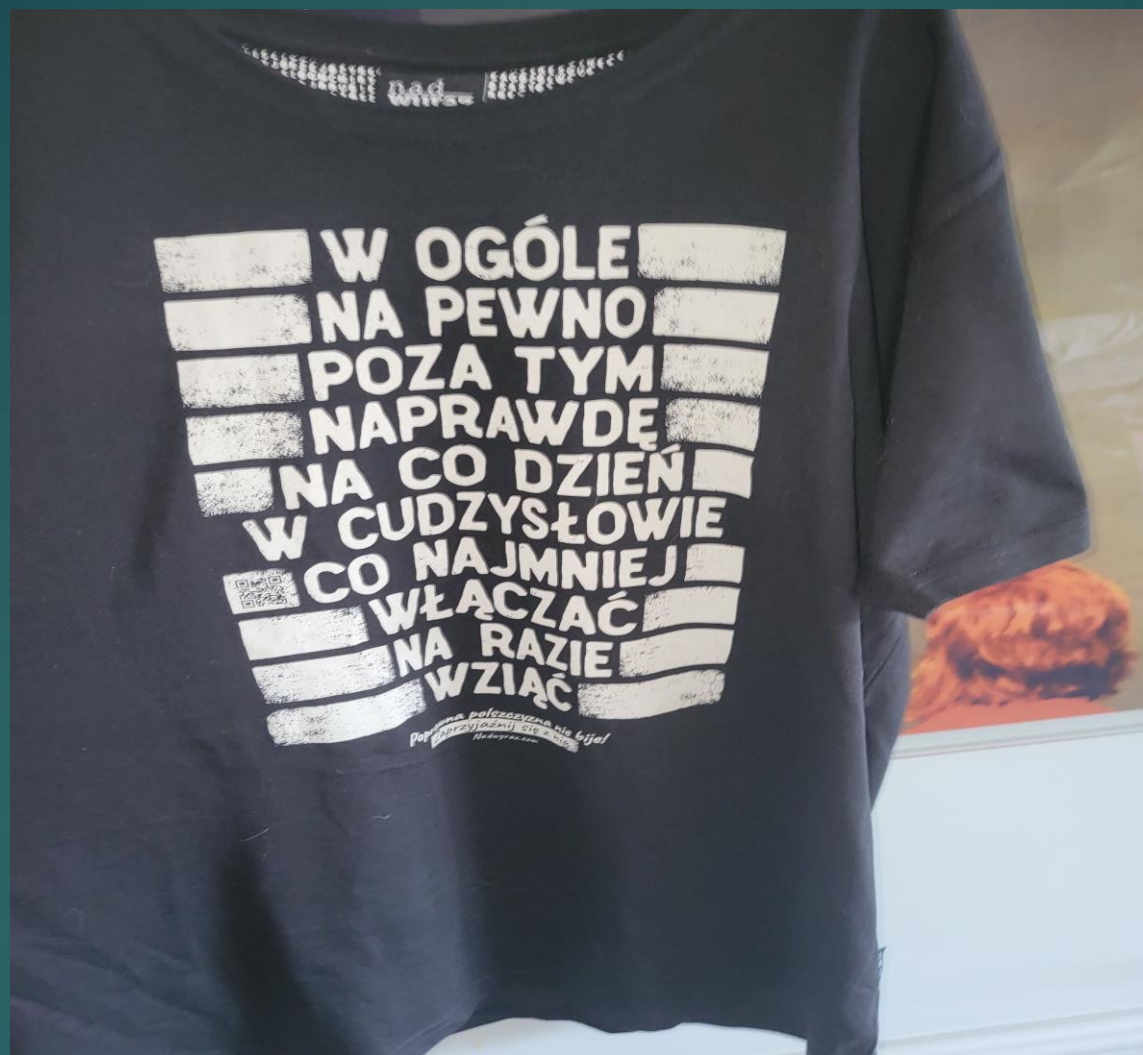
BARTOSZ FORMELLA – ZWIĄZEK PRODUCENTÓW CUKRU



„Sustainability” – Zrównoważony rozwój co to tak naprawdę jest?

- ▶ W NAJSZERSZYM ZNACZENIU ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ ODNOSI SIĘ DO ZDOLNOŚCI DO UTRZYMYWANIA LUB WSPIERANIA PROCESÓW W SPOSÓB CIĄGŁY W CZASIE.
- ▶ „BUSINESS CONTINUITY”
- ▶ W KONTEKŚCIE BIZNESOWYM I POLITYCZNYM ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ MA NA CELU ZAPOBIEGANIE WYCZERPYWANIU SIĘ ZASOBÓW OSOBOWYCH, NATURALNYCH LUB FIZYCZNYCH, TAK ABY POZOSTAŁY ONE DOSTĘPNE PRZEZ DŁUGI CZAS.
- ▶ „HUMAN, NATURAL & PHYSICALL RESOURCES”



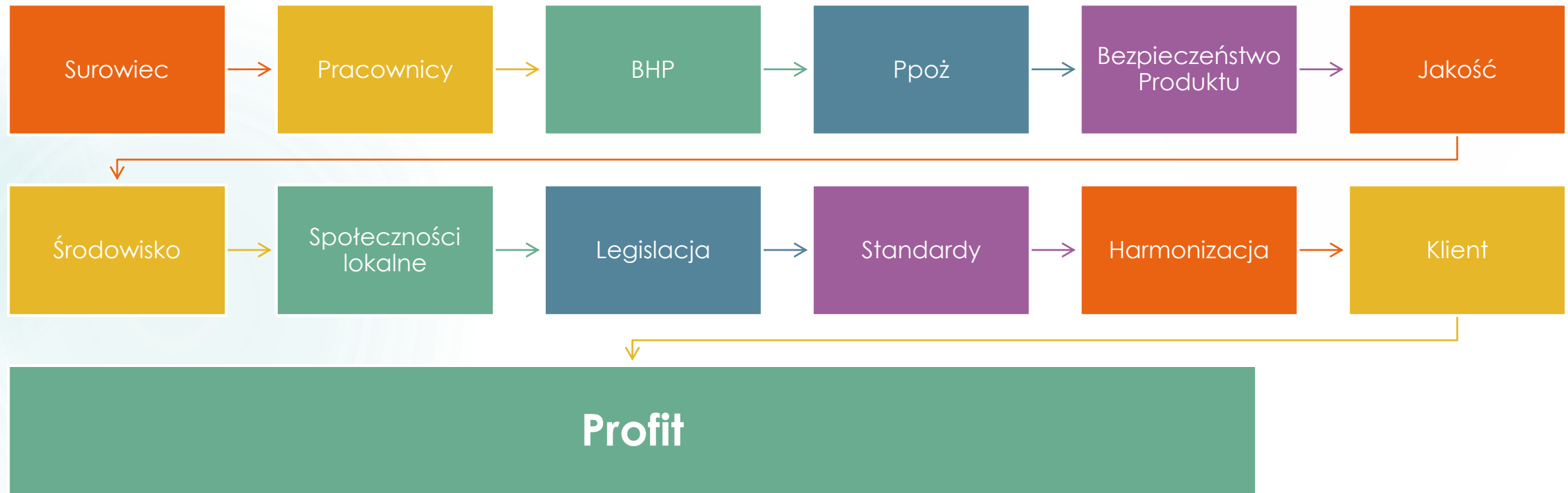


- ▶ Poprawna polszczyzna nie bije – zaprzyjajnij się z nią

Jaki jest więc najważniejszy cel
„Zrównoważonego Rozwoju”
dla Naszej Branży???



Zrównoważony rozwój a jego składowe



Rola Systemów w „Zrównoważonym rozwoju”

- ▶ **Wdrożenie systemów zalety**
 - Jasne z góry ustalone zasady
 - Wymagania rynku i konsumenta
 - Bezpieczeństwo
 - Spajanie procesów – Zarządzanie procesowe
 - Podnoszenie konkurencyjności
 - Zapewnienie ciągłości działania
 - Ustalone postępowanie w sytuacjach kryzysowych
 - Dobry PR
- **Certyfikacja systemów – poddanie funkcjonalności i zgodności procesów uprawnionym jednostkom**

Surowce - systemy i działania wpisujące się w „Zrównoważony Rozwój”

- ▶ SAI
- ▶ REDcert EU
- ▶ REDcert 2
- ▶ ISCC
- ▶ KZR INIG
- ▶ BIO/Organic
- ▶ Teraz Polska
- ▶ GMO Free/ Vlog
- ▶ ISO 17025
- ▶ Doradztwo i serwis dla dostawców
- ▶ Szkolenia

Pracownicy - systemy i działania wpisujące się w „Zrównoważony Rozwój”

- ▶ SMETA
- ▶ SA 8000
- ▶ System Cafeteryjny – pakiety socjalne
- ▶ Komunikacja horyzontalna i wertykalna
- ▶ Szkolenia, wkład w rozwój indywidualny
- ▶ Równouprawnienie
- ▶ Integracja
- ▶ Dbłość o zdrowie mentalne

Bezpieczeństwo Produktu i Jakość - systemy i działania wpisujące się w „Zrównoważony Rozwój”

- ▶ ISO 9001 – baza i podstawa do utrzymywania Zintegrowanego Systemu Zarządzania Biznesem
- ▶ HACCP
- ▶ IFS
- ▶ BRC
- ▶ ISO 22000
- ▶ GMP +
- ▶ KOSHER, HALAL, BADATZ
- ▶ Budowanie kultury bezpieczeństwa, kontekstu organizacji
- ▶ Budowanie świadomości
- ▶ Szkolenia

Środowisko - systemy i działania wpisujące się w „Zrównoważony Rozwój”

- ▶ ISO 14001
- ▶ EUMOS
- ▶ FSC
- ▶ Green DOT itp.
- ▶ Polityka Energetyczna
- ▶ Inwestycje proekologiczne
- ▶ Zrównoważona gospodarka odpadami
- ▶ Zapobieganie emisjom
- ▶ Carbon footprint
- ▶ Water footprint

Społeczności lokalne - systemy i działania wpisujące się w „Zrównoważony Rozwój”

- ▶ Wsparcie lokalne
- ▶ Transparentna współpraca z administracją samorządowa
- ▶ Działalność charytatywna
- ▶ Dialog społeczny

Legislacja - systemy i działania wpisujące się w „Zrównoważony Rozwój”

- ▶ ISO 37001
- ▶ ISO 22301
- ▶ ISO 27001
- ▶ Business compliance

Standardy i Harmonizacja - systemy i działania wpisujące się w „Zrównoważony Rozwój”

- ▶ Istotne jest równoległe wdrażanie własnych standardów nie tylko tych wynikających z wymagań klienta i systemów
- ▶ Dobrze skrojony standard daje poczucie bezpieczeństwa wszystkim pracownikom
- ▶ Harmonizacja się opłaca
- ▶ Ujednoczenie procesów działań i procedur powoduje znaczne oszczędności w nieodległym czasie
- ▶ Unifikowanie spaja organizację, daje większe możliwości reagowania w sytuacjach kryzysowych i zwiększa elastyczność

Zrównoważony rozwój - Posumowanie



To jest już

KONIEC

Nie ma już nic, jesteśmy
wolni, Możemy iść

▶ Dziękuję za uwagę